

Eine Expertise

Forschungsstand zur Diversität(smaßnahmen) im Arbeitskontext

Das DeZIM-Institut ist ein im Jahr 2017 errichtetes außeruniversitäres Forschungsinstitut im Themenfeld Migration und Integration. Als eine ressortforschungsähnliche Einrichtung des Bundes nimmt es insbesondere Forschungs- und Entwicklungsaufgaben im Bereich der Familien-, Gleichstellungs-, Kinder- und Jugend-, Senioren- sowie Engagementpolitik wahr.

Im Rahmen des Projektes "Diversität in der Bundesverwaltung" (gefördert vom BMFSFJ), welches das Deutsche Zentrum für Integrations- und Migrationsforschung (DeZIM) e.V. in Kooperation mit Citizens For Europe (CFE) gemeinsam durchführt, beabsichtigen wir im Rahmen einer öffentlichen Ausschreibung eine Expertise zum Forschungsstand zu Diversität und Maßnahmen des Abbaus von Diskriminierung und Förderung der Vielfalt im Arbeitskontext zu vergeben:

Leistungsbeschreibung

- Erstellung einer Übersicht zum Forschungsstand im oben spezifizierten Themenfeld; dies umfasst:
 - Studien zur Diversität im Arbeitskontext, mit einem Fokus auf der öffentlichen Verwaltung und vergleichbaren Behörden
 - Studien zu Diversitäts-Maßnahmen im Arbeitskontext
 - Der Fokus soll auf dem nationalen und europäischen Kontext liegen, aber auch die globale Ebene (insbesondere USA und Kanada) ansatzweise betrachten.
 - Wir interessieren uns für Diversität hinsichtlich jeglicher diskriminierungsrelevanten Merkmale (vgl. AGG). Der Fokus sollte jedoch auf Studien und der Darstellung von Praxiserfahrungen liegen, die darlegen, wie insbesondere Rassismus in Organisationen effektiv abgebaut und People of Color bzw. Schwarze Menschen oder auch Menschen mit Migrationshintergrund z.B. durch positive Maßnahmen effektiv gefördert werden.
 - Die Expertise sollte einen Umfang von mindestens 10.000 Worten haben

Die Arbeit wird mit einem Pauschalbetrag von 10.000,00€ Brutto entlohnt.

Ihr Profil:

- Studium der Sozial- oder Politikwissenschaften oder vergleichbare Qualifikationen
- fundierte Kenntnisse zu Diversität und Antidiskriminierung
- Umfangreiche Kenntnisse und Erfahrung an empirischer Sozialforschung
- Erfahrung in selbständigem, gewissenhaftem Arbeiten
- Sehr gute Kenntnisse der deutschen und englischen Sprache
- Für Bewerber*innen aus nicht EU-Staaten ist eine gültige Arbeitserlaubnis zwingend erforderlich

Zeitplan:

- Die Expertise sollte **bis Ende August 2022 fertiggestellt sein**

Bewerbungs- und Angebotsbedingungen zum Vergabeverfahren

Falls Sie Interesse an der Durchführung des Auftrags haben, bitten wir um die Einreichung einer Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen in einem .pdf (Lebenslauf, Anschreiben, Zeugnisse) und den unten genannten Bedingungen.

1. Art und Umfang der Leistung

Das Deutsche Zentrum für Integrations- und Migrationsforschung (DeZIM) e.V. beabsichtigt im Rahmen **öffentliche Ausschreibung ohne Teilnehmerwettbewerb** die oben beschriebenen Leistungen zu vergeben.

2. Bezeichnung der Stelle, bei der Fragen zur Ausschreibung gestellt werden können

Fragen sind bis zum **25.05.2022** ausschließlich über die folgende E-Mail-Adresse einzureichen:

einkauf@dezim-institut.de. Die Fragen und Antworten werden allen Bieter*innen in anonymisierter Form dann anschließend zur Verfügung gestellt. Enthält die Ausschreibung nach Auffassung des*der Bieter*in Unklarheiten, so hat er*sie das DeZIM, unverzüglich an obige E-Mail-Adresse schriftlich darauf hinzuweisen.

3. Folgende Nachweise/Referenzen sind gem. Eignungskriterien der Bewerbung beizufügen:

- Eigenerklärung zu §§ 123, 124 GWB – **zwingend mit einzureichen**
- Aktuelle Gewerbezentralregisterauskunft bzw. Eigenerklärung, dass nachweislich die Voraussetzungen für einen Ausschluss nach § 19 Abs. 1 MiLoG nicht vorliegen - **zwingend mit einzureichen**

4. Unterlagen

Neben den unter Punkt 3 geforderten Nachweisen sind der Bewerbung folgende Unterlagen beizufügen:

- a) Referenzen/Zeugnisse

5. Abgabe

Die Bewerbungen können ausschließlich über die folgende E-Mail-Adresse eingereicht werden: **einkauf@dezim-institut.de**. Bitte nennen Sie den Betreff: **Bewerbung_Expertise Forschungsstand zur Diversität(smaßnahmen)**. Die Bewerbung muss in Textform (§ 126 b BGB) abgefasst sein. Die Bewerbung sollte einen Umfang von 20 MB nicht überschreiten. Ferner sollten alle zusammengehörenden Dokumente in einem Sendevorgang übertragen werden. Nach dem Eingang Ihrer Bewerbung erhalten Sie von uns eine Eingangsbestätigung.

6. Frist

Die Bewerbungen müssen bis zum **Dienstag, 31.05.2022 um 12:00 Uhr** mit allen Unterlagen in einem .pdf eingegangen sein. Bewerbungen, die nach der Frist eingehen, werden ausgeschlossen. Bewerbungen, die auf dem Postweg eingehen, müssen vom Verfahren ausgeschlossen werden. Diese Frist gilt auch für nachträgliche Berichtigungen und Änderungen der Bewerbungen.

7. Berichtigungen/Änderungen oder Rücknahme der Bewerbung

Berichtigungen und Änderungen der Bewerbung sind bis zum Ablauf der Frist zulässig und unterliegen denselben Formerfordernissen wie die Bewerbung selbst. Bei Abgabe einer überarbeiteten Bewerbung ist klarzustellen, in welchem Umfang die vorherige Bewerbung gültig bleibt. Die Rücknahme einer Bewerbung ist bis zum Ablauf der Frist zulässig. Sie hat in der gleichen Form wie die Bewerbungsabgabe zu erfolgen.

8. Zuschlagskriterien

Der Zuschlag wird gemäß § 43 Abs. 1 UVgO auf das unter Berücksichtigung aller Umstände wirtschaftlichste Angebot erteilt. Der niedrigste Angebotspreis ist nicht entscheidend. Für die Angebotswertung im Hinblick auf die Erteilung des Zuschlags erfolgt die Wertung anhand der folgenden Zuschlagskriterien und ihrer jeweiligen Gewichtung:

Zuschlagskriterium	max. Punktzahl
Bewertung des Lebenslaufs anhand der eingereichten Zeugnisse	50 %
Bewertung der eingereichten Referenzen	50 %

9. Sonstiges

Nach Bewerbungsschluss sind Bewerbungsgespräche vorgesehen.

Das DeZIM gewährleistet die berufliche Gleichstellung von Personen nach dem Bundesgleichstellungsgesetz (BGleig). Es strebt einen ausgewogenen Genderanteil sowie einen ausgewogenen Anteil von Personen mit und ohne Migrationshintergrund an. Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Auch ausdrücklich erwünscht sind Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund. Menschen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.

Es wird darauf hingewiesen, dass die Bieter*innen mit der Abgabe ihrer Bewerbung auch den Bestimmungen über nicht berücksichtigte Bewerbungen unterliegen (§ 46 UVgO).

10. Zuschlags- und Bindefrist

Zuschlags- und Bindefrist endet am **30.06.2022**.

An Expert Report State of Research on Diversity(measures) in Work Contexts

DeZIM-Institut was founded in 2017 as a non-university research institute on the topic of migration and integration. As a resort research equivalent facility of the federal government, it concentrates on research- and development tasks in the area of family, equal treatment, children and youth, senior and engagement policies.

Within the Project „Diversity in the Federal Administration“ (funded by the BMFSFJ), which is a cooperation between the German Center for Migration and Integration Research (DeZIM) e.V. and Citizens For Europe (CFE), we are seeking an expertise on the current state of research on the topic of diversity in work contexts specifically looking at measures to reduce discrimination and promote diversity. This expertise will be awarded within the context of a public tender.

Description of Services

- Preparation of an overview on the current state of research in the above specified area, this includes:
 - Studies on diversity in the work context with a focus on public administrations and comparable administrative bodies
 - Studies on pro-diversity measures in work contexts
 - The focus should be placed on the German national and European context, but should include the global level (especially the USA and Canada) to some extent
 - We are interested in any diversity markers that may be relevant to discrimination (cf. AGG). The focus, however, should be especially on studies and best-practice knowledge that show how racism in organizations is effectively reduced and how People of Color and people with a migration background are e.g., effectively promoted through positive measures.
 - The report should be at least 10.000 words long

The work will be compensated with a lump sum of 10.000,00€ before taxes.

Your Profile:

- Degree in social sciences or political sciences or equal qualifications
- Well-founded knowledge within research on diversity and anti-discrimination
- Comprehensive knowledge and experience in empirical social research
- Experience in independent and diligent work
- Very good knowledge of German and English
- For applicants from non-EU states a valid work permit is mandatory

Timeline:

- The expertise should be completed by the end of August 2022

Conditions for Application and Offer of the Tendering Procedure

If you are interested in completing this assignment, we ask that you submit a meaningful application (CV/resume, Cover Letter, Degree and Transcripts) as one pdf document following the requirements listed below.

1. Manner and Extent of Services

The German Center for Integration and Migration Research (DeZIM e.V. seeks to award the services described above within a **public tender without participant competition**.

- For applicants from non-EU states a valid work permit is mandatory

2. Name of Place where you may make inquiries about this tender

Any questions may be sent by **25.5.2022** only to the following E-Mail-Address: **einkauf@dezim-institut.de**. Questions and answers are consequently made available to all applicants in an anonymized form. Should the applicant find the tender contains ambiguities, DeZIM should be notified via the above specified E-Mail Address immediately.

3. The Following Certificates/References are to be Submitted pertaining to the Criteria of Eligibility of the Application:

- Self-Certification on §§ 123, 124 ARC (German Act Against Restraint of Competition) – **submission mandatory**
- Current Central Trade Registration Certification or self-certification, that the conditions for exclusion according to § 19 Par. 1 German Minimum Wage Law (MiLoG) are verifiably not met – **submission mandatory**

4. Dokuments

In addition to the documents stated in number 3, the following documents should also be submitted:

- a) References/ Transcripts/ Degrees

5. Submission

Applications may be submitted only through the following E-Mail-Address:

einkauf@dezim-institut.de. Please include “**Bewerbung_Expertise Forschungsstand zur Diversität(smaßnahmen)**“ in the subject line. The application needs to be submitted in text form (§ 126 b German Civil Code (BGB)). The application should not exceed a size of 20 MB. In addition, all documents belonging together should be sent in one sending procedure. After we have received your application, you will receive an acknowledgment of receipt from us.

6. Deadline

Applications must be received by **31.05.2022 at 12:00 pm** in one .pdf. Applications received after the due date will not be considered. Applications that are sent by mail must be excluded from consideration. The due date also applies to subsequent corrections or alterations to applications.

7. Corrections/Alterations or Withdrawal of your Application

Corrections and alterations of your application are permissible until the end of the deadline. They are subject to the same form requirements as the application itself. If you are submitting a revised application, you have to specify to what extend the previous application remains valid. Withdrawal of an application is permissible until the end of the deadline. A withdrawal must follow the same procedure as the submission of an application.

8. Criteria for Acceptance of Tender

The most economical tender will be accepted according to § 43 Par. 1 UVgO under consideration of all circumstances. The lowest tender offer is not determining. For the assessment of the offer with reference to its acceptance the following criteria and their weight will be considered:

Criteria of Acceptance	max. Number of Points
Assessment of CV/resume according to the submitted transcripts and degrees	50 %
Assessment of the submitted references	50 %

9. Miscellaneous

Interviews are planing after the application deadline.

DeZIM guarantees the occupational equality of all people according to the Federal Equal Treatment Law (BGleIG). It strives to create balances gender distribution and a balanced distribution of people with and without migration background. Applications by women are explicitly welcome. Applications by people with migration background are also explicitly welcome. Severely disabled applicants with equal qualifications will be hired preferentially.

It should be noted that applicants are subject to the regulations on not considered applications (§ 46 UVgO) with the submission of their application.

10. Acceptance of Tender and Commitment Period

The acceptance of tender and commitment period ends on **30.06.2022**.