

Das **Deutsche Zentrum für Integrations- und Migrationsforschung (DeZIM) e.V.** mit Sitz in Berlin sucht am „Cluster Daten – Methoden – Monitoring“ für ein Projekt zu Erhebungsverfahren bei kleinen Gruppen zum nächstmöglichen Zeitpunkt (im Umfang von 100%, E13 TVöD (Bund)) eine/einen

Wissenschaftliche/n Mitarbeiter*in (m/w/d/k.A.)

Das DeZIM ist ein im Jahr 2017 errichtetes außeruniversitäres Forschungsinstitut im Themenfeld Migration und Integration. Als eine ressortforschungsähnliche Einrichtung des Bundes nimmt es insbesondere Forschungs- und Entwicklungsaufgaben im Bereich der Familien-, Gleichstellungs-, Kinder- und Jugend-, Senioren- sowie Engagementpolitik wahr.

Ihr Profil

- Überdurchschnittlicher wissenschaftlicher Hochschulabschluss in den Sozialwissenschaften mit Promotion
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich der quantitativen Erhebungs- und Auswertungsmethoden, insbesondere Samplingverfahren und Methoden, wie Respondent Driven Sampling und Network Scale-up Method, zur Erfassung kleiner und/oder versteckter Gruppen
- Umfassende Erfahrungen in der Konzeption und Durchführung von Befragungen in verschiedenen Modi (CAPI/CAWI/MAWI/CATI/CASI) sowie sehr gute Kenntnisse verschiedener Pretest-Verfahren
- Sehr gute Kenntnisse in Stata und/oder R
- Interesse an und gute Kenntnisse der Diskriminierungs- und Rassismusforschung
- Fähigkeit komplexe Sachverhalte verständlich und anschaulich darzustellen und Projektergebnisse für unterschiedliche Zielgruppen aufzuarbeiten
- Sehr gute Sprachkenntnisse des Englischen
- Erfahrung in der Konzeption und Erstellung von Drittmittelanträgen

Ihre Aufgaben

- Konzeption und Durchführung von vergleichenden Analysen zu den Möglichkeiten und Grenzen von Sampling-Verfahren
- Konzeption und Durchführung von Befragungen insbesondere Online und mobilen Befragungen
- Erstellung von Projektberichten und Fachpublikationen
- Übersetzung komplexer wissenschaftlicher Zusammenhänge in verständliche und anschauliche Sprache
- Teilnahme an und Organisation von Fachveranstaltungen

Wir bieten Ihnen

Die Stelle ist vorerst **auf zwei Jahre befristet**. Bei weiterem Projektbedarf und entsprechender Mittelbewilligung kann sie verlängert werden. Die Vergütung erfolgt voraussichtlich nach der **Entgeltgruppe E13 TVöD (Bund)**.

Der DeZIM e.V. gewährleistet die berufliche Gleichstellung von Personen nach dem Bundesgleichstellungsgesetz (BGleG) und strebt eine offene und diskriminierungsfreie Arbeitskultur an. Wir begrüßen Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten, von People of Color, Schwarzen Menschen sowie von Bewerber*innen mit Flucht- oder familiärer Migrationsgeschichte. Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Menschen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.

Bitte bewerben Sie sich mit aussagekräftigen Unterlagen und senden Sie diese bis zum 15. September 2020 in elektronischer Form in einer PDF-Datei an folgende Adresse: **bewerbung@dezim-institut.de** unter Nennung der Kennziffer **PR/17/20**.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an *bewerbung@dezim-institut.de*.