

Das **Deutsche Zentrum für Integrations- und Migrationsforschung (DeZIM) e.V.** mit Sitz in Berlin sucht zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** (100% E14 TVöD, Bund) eine

Leitung (m/w/d/k. A.) für den Cluster ‚Daten-Methoden-Monitoring‘ (DMM)

Das DeZIM-Institut ist ein im Jahr 2017 errichtetes außeruniversitäres Forschungsinstitut im Themenfeld Migration und Integration. Als eine ressortforschungsähnliche Einrichtung, finanziert aus den Mitteln des Bundes, nimmt das Institut Forschungs- und Entwicklungsaufgaben im Bereich der Familien-, Gleichstellungs-, Kinder- und Jugend-, Senioren- sowie Engagementpolitik wahr.

Sie betreuen, unterstützen und koordinieren die Forschungsprojekte des DeZIM-Instituts methodisch mit ihrem Team und beraten die Institutsleitung in methodischen Fragen. Das Cluster verfolgt und betreibt neuere methodische Entwicklungen, die die Einzelprojekte und das Forschungsprofil des DeZIM-Instituts insgesamt stärken.

Ihr Profil

- Sehr gute Promotion mit quantitativ-empirischer bzw. statistisch-methodischer Ausrichtung in den Wirtschafts- oder Sozialwissenschaften oder im Bereich Statistik und Data Science
- Überdurchschnittliche Kenntnisse in der Breite der Methoden empirischer Sozialforschung, sowohl im Bereich der Datenanalyse als auch im Bereich der Datenerhebung (Surveys, experimentelle Methoden, Erschließung prozessproduzierter Daten)
- Gute Kenntnisse neuerer Entwicklungen im Bereich komplexer Datenstrukturen, Big Data, Digital Trace Data, Computational Social Science
- Umfassende Erfahrungen in der Konzeption und Leitung von Forschungsprojekten mit eigenen Datenerhebungen
- Ausgezeichnete Fähigkeiten im Umgang mit den Standard-Software-Paketen Stata und R; gute Kenntnisse in Programmiersprachen, wie z.B. Python, sind von Vorteil, ebenso wie Kenntnisse in Datenvisualisierung
- Hohe nationale und internationale Sichtbarkeit ausgewiesen durch eine starke Publikationsliste und einschlägige Vorträge; sehr gute nationale und internationale Vernetzung
- Forschungserfahrungen und -interessen in den Themenfeldern Migration, Integration, Diskriminierung und Rassismus sind von Vorteil

Ihre Aufgaben

- Leitung des Clusters DMM nebst Personalverantwortung und Verantwortung für das Forschungsdatenzentrum DeZIM.fdz als Untereinheit
- Abteilungsübergreifende Koordination und Mitbetreuung der Datenerhebungen und geplanten Monitorings im DeZIM-Institut
- Allgemeine Qualitätssicherung im Bereich der Datenerhebung, Datenaufbereitung und Datenanalyse
- Konzeption und Organisation der methodischen Weiterbildung der wissenschaftlichen Mitarbeiter*innen
- Unterstützung von laufenden Projekten und Drittmittelanträgen der Abteilungen
- Die Beteiligung an der Leitung von inhaltlichen Forschungsprojekten der Abteilungen oder die Entwicklung unterstützender methodischer Drittmittelprojekte sind willkommen
- Teilnahme an Fachkonferenzen; Publikationen in nationalen und internationalen Fachzeitschriften

Weitere Anforderungen für eine erfolgreiche Bewerbung

Die Verbindung von informativer Sozialberichterstattung und anspruchsvollen Journal-Publikationen ist für Sie kein Widerspruch, sondern eine fruchtbare bzw. unverzichtbare Ergänzung. Sie verfügen über mehrjährige einschlägige Forschungserfahrung und sind wissenschaftlich gut vernetzt. Sie setzen sich gerne auch mit den kritischen Einwänden gegen die empirisch-analytische Forschung auseinander. Sie kennen die Zielgruppen des DeZIM (Politik, Medien, Zivilgesellschaft) und Themenfelder des fördernden Ressorts. Es wird ein hohes Maß an Organisationsfähigkeit, hohe Belastbarkeit, Stresstoleranz sowie eine schnelle Auffassungsgabe verlangt. Exzellente Deutsch- und Englischkenntnisse sind unerlässlich, weitere Sprachen sind von Vorteil.

Wir bieten Ihnen

Die haushaltsfinanzierte Stelle wird bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen gemäß **Entgeltgruppe 14 TVöD (Bund)** vergütet (Erfahrungen werden bestmöglich anerkannt). Die Einstellung erfolgt zunächst für **zwei Jahre**. Bei Erfüllung der individuell vereinbarten Zielvorgaben ist eine direkt anschließende Entfristung vorgesehen.

Das DeZIM ist für den Zeitraum der Befristung offen für Bewerbungen auf der Grundlage von geplanten Beurlaubungen, Entsendungen, Forschungsaufenthalten und vergleichbaren Modellen und unterstützt aktiv die Schaffung hierfür nötiger administrativer Voraussetzungen.

Der DeZIM e.V. gewährleistet die berufliche Gleichstellung von Personen nach dem Bundesgleichstellungsgesetz (BGleG). Er strebt einen ausgewogenen Geschlechteranteil sowie einen ausgewogenen Anteil von Personen mit und ohne Migrationshintergrund an. Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Auch ausdrücklich erwünscht sind Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund. Menschen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.

Hinweise zur Bewerbung

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Unterlagen (mit vollständiger Publikationsliste) und senden Sie diese bitte bis zum **25.11.2021** in elektronischer Form (in **einer einzigen PDF-Datei zusammengefasst**) an folgende Adresse: bewerbung@dezim-institut.de unter Nennung der Kennziffer **PR/34/21**.

Die Bewerbungsgespräche finden voraussichtlich am 10.12.2021 per Videokonferenz statt.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an **Prof. Dr. Frank Kalter** oder **Dr. Yasemin Shooman** (bewerbung@dezim-institut.de).