

Das Deutsche Zentrum für Integrations- und Migrationsforschung (DeZIM) e.V. mit Sitz in Berlin sucht in der Abteilung Konsens und Konflikt für das Projekt zu „Monitoring und Evaluierung des Gewaltschutzes in Geflüchtetenunterkünften: Skalierung, Implementierung und Vertiefung“ (vorbehaltlich der Mittelbewilligung) zum nächstmöglichen Zeitpunkt zwei

Studentische*ⁿ Mitarbeiter*ⁱⁿ (m/w/d/k.A.) in der Abteilung Konsens und Konflikt

Das DeZIM ist ein im Jahr 2017 errichtetes außeruniversitäres Forschungsinstitut im Themenfeld Migration und Integration. Als eine ressortforschungsähnliche Einrichtung des Bundes nimmt es insbesondere Forschungs- und Entwicklungsaufgaben im Bereich der Familien-, Gleichstellungs-, Kinder- und Jugend-, Senioren- sowie Engagementpolitik wahr.

In diesem Projekt wird ein online-basiertes Monitoring von Gewaltschutzkonzepten für geflüchtete Menschen in Flüchtlingsunterkünften bundesweit implementiert. Zudem werden mit qualitativen Studien in ausgewählten Einrichtungen Schutzprozesse und Risiken für gefährdete Gruppen evaluiert.

Ihr Profil

- Erfahrung in qualitativer Sozialforschung
- Sie haben Interesse an den Themen Integration, Migration und Gewaltschutz
- Sehr gute Kenntnisse der Office-Anwendungen (MS Word, Excel, Powerpoint)
- Sehr gute Kenntnisse einer Codierungssoftware (MaxQDA von Vorteil)
- Sie haben evtl. Erfahrung bei der Unterstützung von Workshops und Schulungen

Ihre Aufgaben (Stelle 1: Evaluation und Monitoring)

- Aufbereitung qualitativer Daten
- Auswertung qualitativer Daten
- Unterstützung bei der Implementierung von Onlinetools und technischen Aufgaben
- Unterstützung bei Recherchearbeiten
- Unterstützung bei der Durchführung qualitativer Interviews in Geflüchtetenunterkünften
- Mitarbeit in der Abteilung Konsens und Konflikt

Ihre Aufgaben (Stelle 2: Schulungen und Handreichungen)

- Unterstützung bei der Erstellung von Material und Handreichungen für Schulungen
- Unterstützung bei der Durchführung von Schulungen
- Unterstützung bei der Erstellung von Berichten und Publikationen
- Unterstützung bei Recherchearbeiten
- Mitarbeit in der Abteilung Konsens und Konflikt

Wir bieten Ihnen

Beide Stellen werden zunächst befristet bis zum 31.12.2021. Eine Verlängerung ist prinzipiell möglich, vorbehaltlich der Mittelbewilligung. Die Vergütung erfolgt nach dem TV-Stud III des Landes Berlin.

Die monatliche Arbeitszeit beträgt für beide Stellen bis zu 80 Stunden.

Das DeZIM gewährleistet die berufliche Gleichstellung von Personen nach dem Bundesgleichstellungsgesetz (BGleG). Es strebt einen ausgewogenen Genderanteil sowie einen ausgewogenen Anteil von Personen mit und ohne Migrationshintergrund an.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Auch ausdrücklich erwünscht sind Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund. Menschen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.

Bitte bewerben Sie sich mit aussagekräftigen Unterlagen bis zum **05. Mai 2021** und senden Sie diese in elektronischer Form in einer PDF-Datei an folgende Adresse: **bewerbung@dezim-institut.de** unter Nennung der Kennziffer **Stud/04/21**.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Dr. Kristina Seidelsohn (seidelsohn@dezim-institut.de).